

# PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN

Oleh:

Sabar L.T. Simatupang <sup>1)</sup>

Putri Andayanti Ndruru <sup>2)</sup>

Media Zebua <sup>3)</sup>

Universitas Darma Agung, Medan <sup>1,2,3)</sup>

E-mail:

[sabarsimatupang70@gmail.com](mailto:sabarsimatupang70@gmail.com) <sup>1)</sup>

[putriandayantindruru@gmail.com](mailto:putriandayantindruru@gmail.com) <sup>2)</sup>

[mediazebua@gmail.com](mailto:mediazebua@gmail.com) <sup>3)</sup>

## ABSTRACT

*This study aims at finding the the effect of discipline and training on employee work productivity at PT. Plantation Nusantara III Medan. The research sample is 135 respondents, employees of PT. Nusantara III Plantation, Medan. Types of Research is Explanatory Research. The results of multiple linear regression  $Y = 3.326 + 0.357X_1 + 0.695X_2$ , shows that the discipline variable has a significant effect on employee productivity with a t-count value of  $3.105 > t$  table 1.656. the training variable shows a t-count value of  $3.105 > 1.656$  this shows that training has a significant effect on employee work productivity. The calculated F result is  $237,052 > the F$ -table value is 2.67, this indicates that there is a significant effect between the discipline and training variables simultaneously affecting employee work productivity. While the value of the coefficient of determination is known that the Adjusted R Square obtained is 0.924 (92.4%), meaning that discipline and training are able to explain employee work productivity which describes the effect of other variables on employee work productivity at PT. Perkebunan Nusantara III Medan. The advice given is that the PT. Perkebunan Nusantara III Medan for more discipline and employee training in order to achieve the maximum level of work productivity.*

**Keywords: Discipline, Training and Employee Productivity.**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Sampel penelitian 135 responden karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Jenis Penelitian *Explanatory Research*. Hasil regresi linier berganda  $Y = 3,326 + 0,357X_1 + 0,695X_2$ , menunjukkan variabel disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 3,105 > t$  tabel 1.656. variabel pelatihan menunjukkan nilai  $t_{hitung} 3,105 > 1,656$  hal ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil F hitung sebesar  $237,052 > nilai F$ -tabel 2,67, hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin dan pelatihan secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan nilai koefisien determinasi diketahui *Adjusted R Square* yang diperoleh adalah sebesar 0,924 (92,4%), artinya disiplin dan

pelatihan mampu menjelaskan produktivitas kerja karyawan yang menggambarkan pengaruh oleh variabel lain untuk produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Saran yang diberikan, agar pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan untuk lebih kedisiplinan dan pelatihan karyawan agar tercapainya tingkat produktivitas kerja yang maksimal.

**Kata Kunci : Disiplin, Pelatihan dan Produktivitas Kerja Karyawan.**

## 1. PENDAHULUAN

Disiplin merupakan bagian yang sangat berpengaruh langsung terhadap produktivitas kerja. Dengan disiplin yang diperoleh seseorang dapat meningkatkan hasil dari pekerjaan yang dilakukan. Disiplin merupakan suatu sikap yang harus dimiliki oleh setiap pekerja dengan menerapkan aturan yang tetap perusahaan akan berkembang ke arah yang lebih baik. Disiplin bukan hanya diterapkan pada lingkungan tempat kita bekerja tetapi disiplin bisa diterapkan sejak dini, karena semakin dini kita mengerti apa artinya disiplin semakin bagus kita menerapkan aturan yang ada. Disiplin merupakan bagian yang paling dasar dalam manajemen sumber daya manusia. Dengan kesadaran disiplin yang telah ada didalam diri setiap pegawai dapat membuat suasana kerja menjadi tertib dan terarah sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan perusahaan. Selain disiplin yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja yaitu pelatihan kerja dimana pelatihan kerja sangat diperlukan setiap karyawan dalam bekerja terutama karyawan yang baru diterima perusahaan. Dengan adanya pelatihan pada setiap karyawan dapat meningkatkan pengetahuan karyawan tentang prosedur kerja yang akan dilakukan karyawan pada saat bekerja. Pelatihan sendiri berpengaruh terhadap produktivitas kerja, karena karyawan yang telah mengikuti pelatihan dapat mengerti secara langsung dengan standar prosedur operasional dari apa yang dikerjakan. Dengan diadakannya pelatihan diharapkan dapat meningkat

skill karyawan sehingga terjadi efektifitas dan efisiensi dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja dengan demikian perusahaan dapat meningkatkan labanya. Produktivitas kerja merupakan hasil dari pekerjaan yang dilakukan karyawan selama jam kerja berlangsung. Produktivitas kerja karyawan dapat diukur dengan dari hasil pekerjaan karyawan dimana hasil pekerjaan melebihi atau sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan. Produktivitas kerja bukan hanya berbentuk barang, tetapi bisa dalam bentuk mental yang selalu untuk melakukan suatu pekerjaan secara maksimal. Dengan menerapkan disiplin dan melakukan pelatihan diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga perusahaan dapat memperoleh laba secara maksimal. Berdasarkan uraian tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian “ Pengaruh Disiplin dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Batasan Masalah

Agar dalam penulisan ini tidak menyimpang dari pokok pembahasan, maka penulis memberikan suatu batasan masalah yaitu, pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Rumusan Masalah

1. Apakah Disiplin Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan?

2. Apakah Pelatihan Berpengaruh Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan?
3. Apakah Disiplin, Pelatihan Berpengaruh Secara Bersama-sama Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III?

#### Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Disiplin Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan?
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan ?
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Disiplin, Pelatihan Secara Bersama Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan?

## 2. TINJAUAN PUSTAKA

### 2.1 Landasan Teori

#### 2.1.1 Disiplin

Menurut Rivai dan sagala (2013:825) “menjelaskan bahwa disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku.

#### 2.2.2 Pelatihan

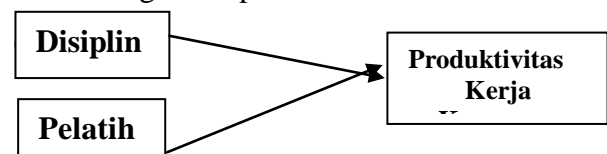
Pelatihan menurut Rivai dan Sagala (2013: 211) “adalah sebagai bagian pendidikan yang menyangkut proses belajar untuk memperoleh dan meningkatkan keterampilan diluar system pendidikan yang berlaku dalam waktu yang relative singkat dengan

metedo yang ebih baik mengutamakan dalam praktik dari pada teori

#### 2.2.3 Produktivitas

Menurut Sunyoto (2012: 41) menjelaskan bahwa produktivitas kerja adalah ukuran yang menunjukkan pertimbangan antara input dan output yang dikeluarkan perusahaan serta peran tenaga kerja yang dimiliki persatuan waktu.

#### 2.2 Kerangka Berpikir



**Sumber:Diolah oleh Penulis (2021)**

**Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir**

### 2.3 Hipotesis

H1 : Disiplin berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

H2: Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

H3 : Disiplin dan Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III Medan.

## 3. METODE PELAKSANAAN

### 3.1 Lokasi Penelitian

Dalam melakukan penelitian, lokasi yang dipilih sebagai objek penelitian adalah PT.Perkebunan Nusantara III Medan yang berlokasi di Jl.Sei Batanghari No.2 Medan, Sumatera Utara.

### 3.2 Populasi dan sampel

#### 3.2.1 Populasi

202 karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara III Medan. Sampel penelitian dengan perhitungan

rumus Slovin diperoleh 135 karyawan yang dijadikan sampel penelitian.

Pada karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

#### 4. HASIL DAN PEMBAHASAN

##### 4.1 Karakteristik Responden

##### Berdasarkan Tingkat Pendidikan

**Tabel 1: Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

No	Usia (Tahun)	Frekuensi (Jumlah Orang)	Persentase (%)
1	SMP-SMA	20	15
2	D1-D3	50	37
3	S1	65	48
Jumlah		135	100%

Sumber : Data diolah oleh penulis (2021)

##### 4.2. Uji Validitas

**Tabel 2 : Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin ( X<sub>1</sub> )**

Item	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<b>r<sub>tabel</sub></b>	Keterangan
1.	0,527	0,176	Valid
2.	0,673	0,176	Valid
3.	0,641	0,176	Valid
4.	0,721	0,176	Valid
5.	0,596	0,176	Valid

Sumber : Hasil pengolahan program SPSS (2021)

##### 4.3 Uji Instrumen Data

###### a. Uji Validitas

Uji validitas dapat dilakukan dengan metode *Product Moment Pearson (Bivariate Pearson)*. Dengan mengklarifikasi masing - masing skor item dengan dengan skor

total. Kriteria pengujian sebagai berikut :

- Jika *pearson Correlation* > r tabel (sig. 0,05): Instrumen valid
- Jika *pearson Correlation* < r tabel (sig. 0,05): Instrumen tidak valid

**Tabel 3: Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin ( X<sub>1</sub> )**

Item	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<b>r<sub>tabel</sub></b>	Keterangan
1.	0,527	0,176	Valid
2.	0,673	0,176	Valid
3.	0,641	0,176	Valid
4.	0,721	0,176	Valid
5.	0,596	0,176	Valid

Sumber : Hasil pengolahan program SPSS (2021)

**Tabel 4 : Hasil uji validitas variabel pelatihan ( X<sub>2</sub> )**

Item	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<b>r<sub>tabel</sub></b>	Keterangan
1.	0,824	0,176	Valid

2.	0,707	0,176	Valid
3.	0,824	0,176	Valid
4.	0,707	0,176	Valid
5.	0,573	0,176	Valid

Sumber : Hasil pengolahan program SPSS (2021)

**Tabel 5 : Hasil uji validitas produktivitas kerja karyawan (Y)**

Item	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<b><math>r_{\text{tabel}}</math></b>	Keterangan
1.	0,435	0,312	Valid
2.	0,735	0,312	Valid
3.	0,752	0,312	Valid
4.	0,705	0,312	Valid
5.	0,566	0,312	Valid
6.	0,752	0,312	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

#### 4.3. Uji Reliabilitas

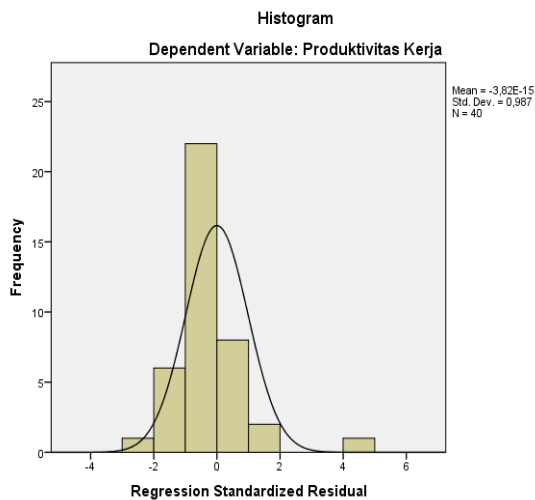
**Tabel 6 : Hasil Pengujian Reliabilitas**

Item	<i>Reliability Statistics</i>		Keterangan
	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>	
Disiplin ( $X_1$ )	0,748	5	Reliabel
Pelatihan ( $X_2$ )	0,786	5	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,776	6	Reliabel

Sumber : Hasil pengolahan program SPSS (2021)

#### 4.4 Uji Asumsi Klasik

##### 4.1.4 Uji Normalitas



Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021) Tabel 4.11 *Kolmogorov-Smirnov Test*

**Gambar 2 : Grafik Histogram**

**Tabel 7: One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 4**

		Unstand arized Residual
N		40 <sup>c</sup>
Exponential parameter. <sup>a,b</sup>	Mean	,495577
Most Extreme Differences	Absolute	,236
	Positive	,236
	Negative	-,236
Kolmogorov-Smirnov Z		,973
Asymp. Sig. (2-tailed)		,300

a. Test Distribution is Exponential.

b. Calculated from data.

a. There are 23 values outside the specified distribution

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

**Tabel 8: Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients<sup>a</sup>**

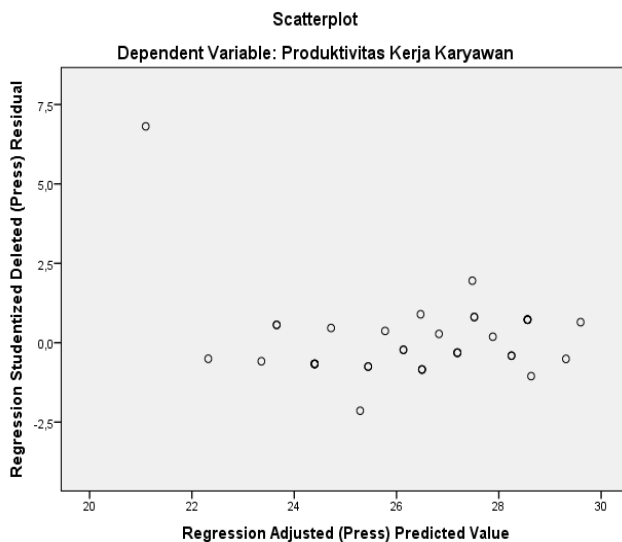
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Disiplin	,207	4,830
	Pelatihan	,207	4,830

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2011)

#### 4.5 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi berganda digunakan untuk mengukur pengaruh antara disiplin ( $X_1$ ) dan pelatihan ( $X_2$ ) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Dengan menggunakan bantuan program SPSS 22 maka diperoleh nilai-nilai untuk regresi berganda sebagai berikut.



Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

**Gambar 3 : Grafik Uji Heteroskedastisitas**

**Tabel 9 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	3,326	1,147		2,901	,006
	Disiplin	,357	,115	,302	3,105	,004
	Pelatihan	,695	,099	,685	7,042	,000
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan						

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

#### 4.6 Uji Hipotesis

##### 4.6.1 Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)

Tabel 4.10 : Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,326	1,147		2,901	,000
	Disiplin	,357	,115	,302	3,105	,004
	Pelatihan	,695	,099	,685	7,042	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

Untuk kriteria uji t dilakukan pada tingkat  $\alpha = 5\%$  dengan dua arah (1,656) Nilai t untuk  $n = 135 - 2 = 133$  adalah 1,656.

Tabel 4.11 : Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	159,920	2	79,960	237,052	,000 <sup>b</sup>
	Residual	12,480	37	,337		
	Total	172,400	39			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan  
b. Predictors: (Constant), pelatihan, disiplin

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

Tabel 4.12 : Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,963 <sup>a</sup>	,928	,924	,58078

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Disiplin

Sumber : Hasil Pengolahan Program SPSS (2021)

## Pembahasan Hasil Penelitian

Pembahasan dalam penelitian ini menjelaskan mengenai pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu disiplin ( $X_1$ ) dan pelatihan ( $X_2$ ) merupakan variabel yang berpengaruh terhadap variabel terikatnya yaitu prestasi kerja karyawan ( $Y$ ). Pembahasan mengenai pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan selanjutnya akan dibahas sebagai berikut:

Berdasarkan hasil persamaan regresi  $Y = 3,326 + 0,357X_1 + 0,695X_2$   $a = 3,326$  berarti bahwa nilai konstanta, ketika disiplin dan pelatihan konstan, maka nilai produktivitas kerja karyawan sebesar 3,326.

$b_1$  = Koefisien regresi disiplin sebesar 0,357 menyatakan bahwa apabila disiplin meningkat sebesar satu satuan, maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat sebesar 0,357 satuan.

$b_2$  = Koefisien regresi pelatihan sebesar 0,695 menyatakan bahwa apabila pelatihan meningkat sebesar satu satuan, maka produktivitas kerja karyawan meningkat sebesar 0,695 satuan. Jadi, disiplin dan pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hasil pengujian uji t (parsial) seperti yang terlihat pada tabel 4.15, menunjukkan nilai probabilitas atau nilai signifikan sebesar 0,004 antara variabel disiplin ( $X_1$ )  $t_{hitung} 3,105 > 1,656 t_{tabel}$  dan pelatihan ( $X_2$ )  $t_{hitung} 7,042 > 1,656 t_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hal ini menunjukkan bahwa disiplin dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Hasil pegujian  $F_{hitung}$  diperoleh nilai sebesar 237,052 lebih besar dibandingkan nilai  $F_{tabel} 2,67$  dengan nilai signifikansi (sig.) 0,000. Karena nilai signifikansi (sig.) jauh lebih kecil dari 0,05 maka model regresi dapat dikatakan bahwa disiplin dan pelatihan, secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Nilai koefisien determinasi untuk variabel bebas lebih dari dua digunakan *Adjusted R Square*. Nilai *Adjusted R Square* yang diperoleh sebesar 0,924. Hal ini berarti bahwa variasi dari produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin dan pelatihan sebesar 92,4% dan sisanya sebesar 7,6% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

## 5. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis mengenai pengaruh disiplin dan pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan, maka penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil persamaan diperoleh  $Y = 3,326 + 0,357X_1 + 0,695X_2$ . Dengan persamaan diatas diketahui nilai konstantanya sebesar 5,198, secara sistematis nilai konstanta ini menyatakan bahwa pada saat disiplin, dan pelatihan bernilai 0, maka nilai produktivitas kerja karyawan memiliki nilai sebesar 5,198..Berdasarkan Hasil uji t parsial, diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  untuk disiplin ( $X_1$ ) =  $3,105 > 1,656$  dan pelatihan ( $X_2$ )



= 7,042 > 1,656 dengan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin dan pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

2. Hasil dari Uji F Simultan Menjelaskan nilai  $F_{hitung}$  untuk variabel disiplin dan pelatihan adalah 237,052 dengan tingkat signifikansi 0,000. Sedangkan, nilai  $F_{tabel}$  pada tingkat signifikansi 95% ( $\alpha = 0,05$ ) adalah 2,67 dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (237,052 > 2,67) dengan tingkat signifikansi 0,000 > 0,05.
3. Hasil dari uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ) nilai *R Square* diperoleh sebesar 0,924 = 92,4%, sedangkan sisanya sebesar 7,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, seperti merek, harga, produk dan lain-lain. Dari hasil penelitian ini, penulis dapat menyimpulkan bahwa disiplin dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.
4. Hasil dari Uji F Simultan Menjelaskan nilai  $F_{hitung}$  untuk variabel disiplin dan pelatihan adalah 237,052 dengan tingkat signifikansi 0,000. Sedangkan, nilai  $F_{tabel}$  pada tingkat signifikansi 95% ( $\alpha = 0,05$ ) adalah 2,67 dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (237,052 > 2,67) dengan tingkat signifikansi 0,000 > 0,05.
5. Hasil dari uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ) nilai *R Square* diperoleh sebesar 0,924 =

92,4%, sedangkan sisanya sebesar 7,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, seperti merek, harga, produk dan lain-lain. Dari hasil penelitian ini, penulis dapat menyimpulkan bahwa disiplin dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

## 6. DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali. 2011. *Uji Determinasi*. Badan Peberbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2008. *Faktor-faktor Pelatihan*. Jakarta: Mandar Maju.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Teori dan Praktik). Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_, *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Teori dan Praktik). Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- L. Gaol. 2014. *Pentingnya Pelatihan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta: Raja Grafindo Persad.
- \_\_\_\_\_, *Pentingnya Produktivitas*. Jakarta: Grasindo Anggota Ikapi.
- \_\_\_\_\_, *Faktor-faktor Produktivitas*. Yogyakarta: Cita Pustaka.
- \_\_\_\_\_, Jakarta: Grasindo Anggota Ikapi.
- \_\_\_\_\_, *Produktivitas*. Yogyakarta: Cita Pustaka.
- Mangkunegara 2013. *Disiplin, Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2014. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan*. Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Mangkunegara dan Octorent 2015. *Idikator Disiplin*, Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- \_\_\_\_\_, *Indikator Pelatihan, Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai dan Sagala. 2013. *Pentingnya kedisiplinan*. Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_, *Pentingnya Pelatihan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- \_\_\_\_\_, *Tujuan Pelatihan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sinambela. 2012. *Tujuan Disiplin*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Singodimedjo. 2011. *Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja*, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Penerbit CAPS.
- Sugiyono. 2012. *Kerangka Berpikir*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sunyoto. 2013. *Pentingnya Pelatihan*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Sunyoto. 2012. *Produktivitas*. Yogyakarta: Cita Pustaka.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi Revisi, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sutrisno. 2016. *Indikator Produktivitas*. Jakarta : Kencana Predana Media Group.
- Wibowo. 2010. *Produktivitas*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.
- Sugiyono. 2012. *Hipotesis*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- \_\_\_\_\_, *Populasi*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- \_\_\_\_\_, *Sampel*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- \_\_\_\_\_, *Teknik Pengambilan Sampel*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sugiyono. 2010. *Variabel Independen*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- \_\_\_\_\_, *Variabel Dependen*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Sugiyanto. 2012. *Skala Pengukuran*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno dan Edi. 2013. *Pentingnya Disiplin*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Yuniarsih Dan Suwanto. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.