

ANALISA PERANAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA DALAM RANGKA PENINGKATAN PRODUKTIVITASKERJA KARYAWAN PADA PT.BIMA GOLDEN POWERINDO MEDAN

Oleh:

Tressia Gultom ¹⁾

Saut Pangidoan Mauliate Simamora ²⁾

Chainar Elly Ria Tobing ³⁾

Novia Ruth Silaen ⁴⁾

Universitas Darma Agung ^{1,2,3,4)}

Email:

resyagultom24@gmail.com ¹⁾

sautsimamora20@gmail.com ²⁾

chainarelli@gmail.com ³⁾

noviasilaen@gmail.com ⁴⁾

ABSTRACT

Employee productivity can be greatly improved by investing in education and training. This study examines employee productivity testing at PT Bima Golden Powerindo Medan through employee education and training. With the formulation of the problem: Has the impact of education and job training on the work productivity of employees at PT Bima Golden Powerindo Medan been analyzed properly?, then the problems in this study are limited to "Education, Field Work Practices, and Increasing Work Productivity." The hypothesis of this study is that education and job training have an important effect in increasing employee work productivity. This research uses qualitative research techniques and primary data as the source of data (informant). collect information through interviews and observations. The population and sample of this study amounted to 63 employees of PT Bima Golden Powerindo Medan. Purposive selection of informants is a method focused on the ability to make the interview convenient and enjoyable. Data reduction, data presentation, and data verification are all used in data analysis along with Miles and Huberman's approach. The findings of this study are that the impact of education and job training on employee productivity has been well understood. The implementation of education and job training for employees should be carried out as often as possible, supervised by the leadership, and reward workers whose productivity has increased for attending education and job training.

Keywords: Employee Productivity, Job Education, and Job Training.

ABSTRAK

Pendidikan dan pelatihan sangat penting untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini mengkaji tentang analisa produktivitas kerja karyawan melalui pendidikan dan pelatihan karyawan pada PT Bima Golden Powerindo Medan. Batasan masalah pada penelitian ini: "Pendidikan, pelatihan kerja dan peningkatan produktivitas kerja" dengan rumusan masalah: apakah peranan pendidikan dan pelatihan kerja sudah teranalisa secara optimal terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bima Golden Powerindo Medan? Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan sumber data yakni data primer (informan). Pengumpulan data melalui observasi dan wawancara. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bima Golden Powerindo Medan berjumlah 63 orang. Teknik penentuan informan dilakukan secara *purposive* berdasarkan kapasitas yang memberikan kemudahan dan kesediaan dalam wawancara. Analisis data menggunakan metode deskriptif analisis. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah peranan pendidikan

dan pelatihan kerja teranalisa secara optimal terhadap produktivitas kerja karyawan. Saran penelitian ini adalah: pelaksanaan pendidikan dan pelatihan kerja karyawan hendaknya diselenggarakan sesering mungkin dan dipantau oleh pimpinan serta diberikan kompensasi untuk karyawan yang produktivitasnya meningkat setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan kerja.

Kata Kunci : Pendidikan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan

1. PENDAHULUAN

Bisnis menggunakan berbagai alat untuk mencapai tujuannya. Sumber daya manusia sebenarnya adalah alat yang paling penting karena mereka adalah mesin utama yang memutar roda perusahaan. Apalagi di era globalisasi saat ini, dunia usaha pasti membutuhkan sumber daya manusia (pekerja) yang berkualitas. Karena mereka bertindak sebagai aktor, perencana, dan penentu pencapaian tujuan organisasi, karyawan harus selalu mengambil peran proaktif dan terdepan dalam setiap aktivitas perusahaan.

Kunci untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah memiliki tenaga kerja yang efektif dan fokus, sehingga diperlukan kebijakan perusahaan untuk memotivasi karyawan agar mau bekerja lebih produktif sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh pimpinan perusahaan. Menawarkan pendidikan dan pelatihan di tempat kerja kepada karyawan baru dan karyawan veteran yang ingin memajukan karir mereka adalah salah satu hal yang dapat dilakukan bisnis untuk meningkatkan produktivitas pekerja.

Pengetahuan, keterampilan, dan sikap karyawan merupakan sasaran penilaian dalam hal produktivitas. Oleh karena itu, jelas bahwa pendidikan dan pelatihan di tempat kerja sangat penting untuk produktivitas karyawan. Selain itu, pendidikan dan pelatihan mendorong layanan jangka panjang dari karyawan dengan menstabilkan mereka. Pertumbuhan dan produktivitas kerja suatu perusahaan dapat terhambat jika sumber daya manusianya berkualitas buruk, sehingga sulit untuk bersaing di tingkat

lokal, regional, dan internasional. Dalam hal ini organisasinya adalah PT Bima Golden Powerindo Medan.

Seperti yang terjadi pada karyawan PT Bima Golden Powerindo Medan, mereka terus bergumul dengan kurangnya pemahaman dan keahlian di antara anggota staf, yang menunjukkan tingkat kemahiran seorang karyawan di bidang pekerjaan yang digelutinya. Hal ini disebabkan oleh kurangnya pendidikan dan pelatihan kerja para pekerja. Karyawan kurang percaya diri dan kurang tanggap dalam menangani pekerjaannya sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan oleh organisasi, yang pada akhirnya berujung pada penurunan atau hasil kerja yang tidak diharapkan. Akibatnya, masih ada pegawai yang kinerjanya ragu-ragu atau tidak merata.

Judul penelitian ini adalah “Analisis Peran Pendidikan dan Kerja Praktek Dalam Rangka Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada PT Bima Golden Powerindo Medan” berdasarkan uraian di atas.

Ukuran masalah

Pengaduan yang disampaikan hanya menyangkut “Pendidikan, Kerja Praktek, dan Produktivitas Karyawan di PT Bima Golden Powerindo Medan”, menurut PT Bima Golden Powerindo Medan.

Pembuatan Masalah

Rumusan masalah disarankan berdasarkan penjelasan latar belakang masalah. Apakah dampak pendidikan dan pelatihan kerja terhadap output insan PT Bima Golden Powerindo Medan sudah dianalisis dengan baik?

Tujuan Penelitian

1. Untuk memberikan konteks tambahan kepada penulis tentang bagaimana pendidikan dan pelatihan kerja dapat meningkatkan produktivitas karyawan
2. Memberikan saran kepada eksekutif bisnis tentang bagaimana pendidikan dan pelatihan kerja dapat meningkatkan produktivitas karyawan
3. Sebagai sumber informasi bagi peneliti lain yang melihat bagaimana pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan produktivitas pekerja.

Keuntungan Teoretis

1. Sebagai dasar perbandingan pandangan penulis tentang fungsi pendidikan dan pelatihan kerja dalam meningkatkan produktivitas pegawai dengan apa yang sebenarnya terjadi di lapangan.
2. Untuk membantu para pemimpin bisnis memahami bagaimana pendidikan dan pelatihan kerja dapat meningkatkan produktivitas pekerja.
3. Sebagai sumber bahan bagi lebih banyak peneliti yang melakukan penelitian yang sama.

Keuntungan Praktis

1. Untuk membantu penulis mendapatkan pemahaman yang lebih luas dan mendalam tentang peran pendidikan dan pelatihan kerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan.
2. Memberikan informasi kepada eksekutif bisnis tentang kontribusi pendidikan dan pelatihan kerja untuk meningkatkan produktivitas pekerja.
3. Sebagai bahan perbandingan untuk studi lebih lanjut tentang kontribusi pendidikan dan pelatihan kerja terhadap peningkatan produktivitas karyawan.

2. TINJAUAN PUSTAKA

Pendidikan

Ihsan (2012:1-2) menyatakan bahwa pendidikan adalah usaha manusia untuk mengembangkan potensi intrinsik sesuai dengan cita-cita masyarakat dan

budaya, baik jasmani maupun rohani. Keinginan akan pendidikan dalam kehidupan manusia merupakan hal mutlak yang harus dipenuhi. Suatu proses pengembangan kemampuan ke arah yang diinginkan dan pengembangan potensi seseorang melalui pengajaran, pengendalian, dan keterampilan yang digunakan dalam pendidikan sehingga dapat berfungsi sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, pendidikan adalah proses pengembangan keterampilan intelektual dasar manusia yang juga memiliki sifat konstruktif dalam kehidupan manusia.

Karyawan harus memiliki kesempatan untuk memajukan pengetahuan dan keterampilan mereka melalui pendidikan, terutama di bidang yang membutuhkan kepemimpinan atau manajemen untuk memenuhi tujuan organisasi. Keunggulan pendidikan adalah investasi di bidang sumber daya manusia, atau materi yang nilainya dapat ditingkatkan di masa depan melalui proses perolehan nilai-nilai seperti sikap, perilaku, wawasan, keahlian, dan keterampilan manusia dengan nilai-nilai yang menjadi fokus pendidikan. konsep sumber daya manusia.

Pelatihan Kerja

“Pelatihan adalah rangkaian tindakan yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, pengalaman, atau modifikasi sikap seseorang,” kata Sinambela (2017:169).

Karyawan menerima pelatihan kerja agar dapat melakukan tugasnya dengan keahlian dan pemahaman. menghasilkan kemampuan untuk menghasilkan banyak pekerjaan. Jika dibandingkan dengan manfaat yang diperoleh perusahaan dari melakukan pelatihan, maka biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk melakukan pelatihan sangatlah rendah, sehingga perusahaan tidak perlu segan-segan untuk menyelenggarakan pelatihan kerja bagi karyawan. Teknologi saat ini adalah kekuatan pendorong di belakang

masyarakat, dan karyawan dalam suatu organisasi tidak berbeda. Akibatnya, pelatihan teknis dalam sebuah perusahaan menjadi penting. Pelatihan bermanfaat untuk meningkatkan tingkat kinerja karyawan selain pelatihan teknis. Karena pelatihan adalah aktivitas berkelanjutan yang mencakup seluruh kehidupan kerja karyawan, program pelatihan yang dirancang dengan baik pasti akan meningkatkan produktivitas.

Produktivitas Kerja Karyawan

Keluaran (output) dalam hal kualitas dan kuantitas barang dan jasa berdasarkan waktu dan standar yang ditetapkan perusahaan menentukan produktivitas kerja karyawan. Motivasi karyawan, kemampuan mental dan fisik, hubungan dengan atasan dan bawahan, pendidikan, disiplin kerja, keterampilan, sikap, dan etos kerja, kesehatan, tingkat pendapatan atau gaji, kecanggihan teknologi yang digunakan, dan peluang untuk berprestasi hanyalah beberapa di antaranya. banyaknya variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan.

Penggunaan prinsip-prinsip produktivitas yang terus-menerus oleh karyawan di tempat kerja adalah rahasia bisnis yang sukses. Seorang pekerja yang produktif dalam pekerjaannya akan mendapatkan hasil kerja yang terbaik dengan memanfaatkan semua sumber daya yang dimilikinya. Biasanya, sumber daya yang dipermasalahkan dalam produktivitas kerja adalah waktu. Pekerja yang efektif memastikan pekerjaan diselesaikan dengan baik dalam periode yang ditentukan atau bahkan lebih sedikit waktu.

Produktivitas tempat kerja menghasilkan uang tunai yang dapat membantu situasi keuangan perusahaan. Intinya, setiap bisnis selalu bertujuan untuk meningkatkan produktivitas. Meningkatkan efisiensi bahan, menurunkan biaya per unit produksi, dan meningkatkan output per jam kerja adalah tujuan dari peningkatan produktivitas ini. Mengingat bahwa manusia mengelola

teknologi, sumber daya alam, dan modal sehingga mereka dapat memperoleh manfaat darinya, upaya terbaik adalah apa yang merupakan ekspresi dari keterampilan mereka, dan semua tugas ekonomi, meningkatkan produktivitas tenaga kerja sangat penting.

Hipotesa

Hipotesis yang telah diberikan dalam bentuk frase pertanyaan merupakan solusi sementara dari rumusan masalah penelitian, menurut Sugiyono (2018:63). Penulis harus melakukan studi ilmiah untuk menunjukkan validitas temuan yang diklaim dari penelitian tentatif. Penulis diharuskan membuat hipotesis berdasarkan penelitian setelah membuat rangkuman dari materi yang ada. Klaim penulis adalah bahwa "PT Bima Golden Powerindo Medan idealnya menilai peran pendidikan dan pelatihan kerja untuk meningkatkan produktivitas staf."

3. METODE PENELITIAN

Tempat dan waktu penelitian

Penelitian penulis dilakukan antara bulan Juni sampai Juli 2022 di PT Bima Golden Powerindo Medan, Jl. Dr TD. Pardede No. Tenaga kerja di PT Bima Golden Powerindo Medan berjumlah 63 orang, baik sebagai populasi maupun sampel penelitian. Informasi di bawah ini adalah apa yang penulis kumpulkan dalam rangka melakukan penelitian kepustakaan untuk mendapatkan fakta dan informasi yang dibutuhkan.

Secara khusus, penelitian lapangan atau metode penelitian yang melibatkan pengamatan langsung di PT Bima Golden Powerindo Medan, adalah cara pengumpulan data dengan membaca dan mempelajari buku-buku yang relevan dengan topik yang diangkat. Wawancara adalah metode yang digunakan untuk memperoleh data (Interview). Wawancara (interviews) melibatkan mengajukan dan menerima pertanyaan dari pihak terkait untuk mengumpulkan informasi yang diperlukan.

Penulis penelitian ini menggunakan metode analisis data kualitatif, yaitu pendekatan analisis data yang tidak menggunakan atau memberikan data dalam bentuk numerik. Data yang dihasilkan untuk penelitian yang menggunakan pendekatan analisis data kualitatif biasanya bersifat arbitrer. Peneliti menggunakan berbagai teknik dan sumber untuk mengumpulkan data untuk penelitian kualitatif. Data yang diperoleh melalui pendekatan analisis data kualitatif cukup luas dan memiliki jangkauan yang luas, sedangkan tidak berupa angka-angka. Secara alami, data akan menghasilkan banyak informasi jika ditangani dengan benar.

Dalam analisis data menggunakan metode analisis deskriptif, dimana data yang telah diperoleh kemudian dideskripsikan oleh peneliti secara rinci dan baik sehingga uraian tersebut dapat memberikan kejelasan yang realistis dalam analisis peran pendidikan dan pelatihan kerja dalam meningkatkan produktivitas pegawai yang berlangsung di perusahaan. itu.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penjelasan tentang objek penelitian

Penelitian penulis berlokasi di PT Bima Golden Powerindo Medan, sebuah usaha yang menawarkan berbagai solusi energi listrik yang bekerjasama dengan PT PLN Persero dan usaha kontraktor seperti EMP Malacca Strait S.A. Usaha ini berdiri pada tanggal 2 Desember 2002. Usaha ini asli namanya PT Bima Goltens Powerindo. Namun, pada tahun 2004, perusahaan berubah nama menjadi PT Bima Golden Powerindo dan mulai menawarkan layanan hampir di mana-mana di Indonesia.

Tujuan utama PT Bima Golden Powerindo adalah untuk mempertahankan perusahaan dengan standar yang lebih baik untuk membangun reputasi yang solid. Dalam upaya menghasilkan kualitas unggul, dalam semangat perfeksionisme berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berorientasi pasar. Dan PT

Bima Golden Powerindo bekerja keras untuk mengembangkan hubungan positif dengan klien dengan bantuan tim yang terampil dan bermotivasi tinggi. Moto perusahaan, "Energizing Your World," yang secara harfiah berarti "memberi energi pada dunia Anda," didasarkan pada visi dan tujuan yang jelas untuk memberikan energi listrik alternatif berkualitas tinggi kepada klien.

Evaluasi Temuan Penelitian
Kontribusi Pendidikan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja
Karena perubahan skenario dan kondisi kerja, kemajuan teknologi, dan persaingan yang semakin ketat di dalam organisasi, pendidikan menjadi sangat penting mengingat tuntutan pekerjaan dan posisi. Dalam rangka memperoleh sumber daya manusia (karyawan) berkualitas tinggi yang siap bersaing di pasar tenaga kerja, PT Bima Golden Powerindo Medan menjalankan program pendidikan kerja. Hal ini dilakukan untuk mengantisipasi era globalisasi dan penerapan pasar bebas serta mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin pesat. Intinya, karyawan masih dikenai pembatasan. Untuk mengurangi pembatasan pada staf, PT Bima Golden Powerindo Medan meluncurkan program instruksional.

Tingkat pendidikan karyawan di perusahaan tersebut masuk dalam kategori "baik", menurut temuan penelitian yang dilakukan di PT Bima Golden Powerindo Medan. Hal ini dikarenakan produktivitas pegawai sangat erat kaitannya dengan tingkat pendidikan pegawai maupun kesesuaian keahlian atau keterampilan dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dilihat dari kualitas atau produktivitas kerja pegawai setelah mengikuti pendidikan kerja, telah terjadi perubahan yang sangat mendasar dalam dunia kerja. Untuk membantu stafnya menjadi lebih produktif di tempat kerja, PT Bima Golden Powerindo Medan memberi mereka dukungan yang diperlukan. Jumlah pegawai per Agustus

2022 sebanyak 63 orang, terdiri dari 17 orang berpendidikan SLTA atau sederajat, 43 orang berpendidikan Strata 1, dan 3 orang lagi berpendidikan Magister (S2).

Pimpinan PT Bima Golden Powerindo menggunakan pelatihan vestibulum sebagai teknik dan pelatihan keterampilan sebagai bentuk pendidikan kerja bagi personelnnya.

Jika tujuan diadakannya pendidikan bagi karyawan tersebut tercapai, pendidikan kerja diyakini dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Keterampilan moral dan komunikasi pegawai juga harus ditingkatkan, selain bakat atau kemampuannya, dalam rangka melaksanakan pendidikan kerja pegawai. Pelatihan sikap karyawan dilakukan di tempat kerja selain peningkatan kinerja. Pelatihan kerja yang biasanya diberikan oleh PT Bima Golden Powerindo Medan ini sesuai dengan protokoler yang harus dipatuhi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Reza Rezita tahun 2014, "Analisis Peran Pendidikan dan Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY)" yang menemukan bahwa pendidikan dan pekerjaan Pelatihan merupakan cara terbaik untuk meningkatkan produktivitas pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kontribusi Kerja Praktek dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja

Pelatihan teknologi dan pelatihan keterampilan (employee skills training) adalah jenis pelatihan kerja yang dimanfaatkan oleh PT Bima Golden Powerindo Medan (pelatihan teknologi). Di PT Bima Golden Powerindo Medan, pelatihan kerja sangat penting untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Setiap karyawan diharuskan untuk menyelesaikan pelatihan kerja agar dapat melakukan pekerjaan mereka secara

efektif. Pelatihan kerja berlaku untuk karyawan saat ini dan karyawan baru.

Sudah sepiantasnya perusahaan mewajibkan seluruh karyawan untuk mengikuti pelatihan kerja. Karena pelatihan kerja disediakan untuk semua karyawan, keuntungan yang diperoleh bisnis lebih banyak daripada yang seharusnya mereka dapatkan jika mereka tidak menerimanya. Karyawan juga akan semakin terampil, kreatif, efektif, dan efisien dalam melaksanakan pekerjaannya. Oleh karena itu, pelatihan kerja sangat penting bagi karyawan di organisasi ini sehingga kemungkinan kecelakaan kerja yang disebabkan oleh kelalaian karyawan dapat dikurangi untuk menghindari hasil yang tidak menguntungkan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Reza Rezita tahun 2014, "Analisis Peran Pendidikan dan Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY)" yang menemukan bahwa pendidikan dan pekerjaan Pelatihan merupakan cara terbaik untuk meningkatkan produktivitas pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Produktivitas Kerja Karyawan Setelah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan

Produktivitas kerja karyawan pada PT Bima Golden Powerindo Medan meningkat setelah mengikuti program diklat. Jika seorang karyawan dapat bekerja secara teratur, menghasilkan pekerjaan yang berkualitas, dan terus berusaha menjadi lebih baik, mereka dapat dikatakan produktif. Produktivitas karyawan memiliki dampak yang signifikan terhadap pertumbuhan bisnis karena bisnis akan tumbuh jika memiliki karyawan yang lebih profesional, terampil, dan pekerja keras.

Pekerjaan karyawan semakin baik, dan waktu pemrosesan juga semakin pendek, yang meningkatkan keterampilan atau keahlian karyawan dan mendukung

kemajuan karir karyawan. Semua faktor ini mengarah pada peningkatan produktivitas kerja karyawan. Tidak ada karyawan PT Bima Golden Powerindo Medan yang sampai saat ini mengalami penurunan produktivitas kerja akibat mengikuti pendidikan dan pelatihan. Dapat dikatakan bahwa program pendidikan dan pelatihan kerja di PT Bima Golden Powerindo Medan sangat efektif dan berkontribusi pada produktivitas karyawan yang lebih tinggi.

Banyak karyawan yang meningkat dan menjadi lebih berkembang dalam sikap, perilaku, dan wawasan mereka setelah menyelesaikan program pendidikan dan pelatihan kerja. Karyawan yang telah mengikuti program pendidikan dan pelatihan kerja kini memiliki bakat dan keterampilan yang unggul, yang memungkinkan mereka untuk beroperasi lebih efektif dan efisien. Akibatnya, para karyawan ini menerima evaluasi kerja yang lebih baik dan mampu menghasilkan lebih banyak pekerjaan. Menurut informasi yang penulis kumpulkan dari informan, di antara 63 karyawan PT Bima Golden Powerindo Medan, 8 memiliki produktivitas kerja lebih tinggi dari rata-rata karyawan dan diberikan insentif berdasarkan persentase kenaikan setelah menyelesaikan pendidikan dan pelatihan kerja. produktivitas di tempat kerja.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Reza Rezita tahun 2014, "Analisis Peran Pendidikan dan Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY)" yang menemukan bahwa pendidikan dan pekerjaan Pelatihan merupakan cara terbaik untuk meningkatkan produktivitas pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Istimewa Yogyakarta.

5. SIMPULAN

1. Pengaruh pendidikan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Bima

Golden Powerindo Medan diteliti secara menyeluruh.

2. Dampak pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Bima Golden Powerindo Medan diteliti secara ekstensif.
3. Dampak pendidikan dan pelatihan kerja terhadap output staf PT Bima Golden Powerindo Medan diperiksa secara menyeluruh.

Kemampuan Penelitian

1. Subyektivitas peneliti; karena persepsi peneliti tentang makna yang disarankan dalam wawancara sangat penting untuk penelitian ini, bias masih mungkin terjadi. Pengecekan ulang data dilakukan oleh peneliti untuk meminimalkan ketidakakuratan.
2. Peneliti memiliki waktu yang terbatas untuk melakukan penelitian, dan keterampilan mereka terbatas.
3. Karena banyak karyawan yang memiliki banyak pekerjaan yang harus segera diselesaikan, penulis merasa kesulitan untuk mendapatkan data dan informasi dari informan khususnya karyawan PT Bima Golden Powerindo Medan pada saat melakukan wawancara. Akibatnya, wawancara informan sering dijadwal ulang sampai nanti, biasanya ketika staf tidak terlibat.

Saran

1. Untuk meningkatkan produktivitas pegawai, perlu diadakan program pendidikan dan pelatihan pegawai secara rutin atau berkala.
2. Agar dapat menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan kerja karyawan dengan benar, manajemen perusahaan harus memantau dan menilai hasil kinerja karyawan sejak pelaksanaan program.
3. Pengusaha dapat menawarkan bonus kepada pekerja yang produktivitasnya meningkat karena mengikuti program pendidikan dan pelatihan kerja untuk mendorong lebih banyak lagi

keterikatan kerja karyawan PT Bima Golden Powerindo Medan.

6. DAFTAR PUSTAKA

- Akurinto. 2013. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Desse. 2013. *Sistem dan Manajemen Pelatihan Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Buku Kita Publisher.
- Ihsan. 2012. *Dasar-dasar Kependidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kusriyanto, B. 2013. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Bandung: Graha Media.
- Rezita, R. 2014. Analisa Peranan Pendidikan dan Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY). *Skripsi*: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2012a. *Memahami Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Madar Maju.
- Sedarmayanti. 2012b. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Salemba Empat.
- Sinambela. 2017. *Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto. 2013. *Dasar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Literasi Media Publisher.
- Sugiyono. 2017a. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017b. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2017b. *Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan*. Jakarta: Pustaka Setia.
- Wibisono. 2013a. *Metode Penelitian dan Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.