

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HARIAN TRIBUN MEDAN

Novia Ruth Silaen ¹⁾, Diana Putri A Pasaribu ²⁾

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Darma Agung, Medan, Indonesia ^{1,2)}

Corresponding Author:

noviasilaen@gmail.com ¹⁾, diianaputriagustina@gmail.com ²⁾

Abstrak

Penelitian ini memiliki fokus pada hubungan antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Harian Tribun Medan. Batasan masalah yang ditetapkan mencakup pertimbangan bahwa motivasi dan lingkungan kerja merupakan faktor-faktor penting yang memengaruhi produktivitas karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melibatkan penelitian kepustakaan serta penelitian lapangan. Instrumen penelitian diuji untuk validitas dan reliabilitas. Pendekatan yang digunakan mencakup uji hipotesis klasik, analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi (R). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan, dan bahwa pengaruh ini dapat dipengaruhi oleh variabel-variabel lain, termasuk lingkungan kerja. Penggunaan motivasi bersamaan dengan lingkungan kerja dapat berdampak pada produktivitas karyawan. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa secara signifikan, variabel motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT. Harian Tribun Medan. Dari analisis nilai F dan signifikansi, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas di PT. Harian Tribun Medan. Analisis nilai R² menunjukkan bahwa variabel-variabel motivasi dan lingkungan kerja mampu menjelaskan sekitar 23,7% variasi dalam produktivitas karyawan, sementara 76,3% sisanya kemungkinan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang belum dijelaskan dalam konteks penelitian ini. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa motivasi secara parsial memainkan peran penting dalam mempengaruhi produktivitas karyawan. Selain itu, hasil penelitian juga menegaskan adanya pengaruh bersama antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Harian Tribun Medan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan

Abstract

This study focuses on exploring the correlation between motivation and the work environment with regard to employee productivity at PT. Harian Tribun Medan. The study's scope is defined to encompass the notion that motivation and the work environment are pivotal factors that shape employee productivity. The data collection methodology employed in this study encompasses both library research and field research. Rigorous tests were conducted to ascertain the validity and reliability of the research instrument. The methodological approach involves classical hypothesis testing, multiple linear regression analysis, uji partial (uji-t), uji simultaneous (uji -F), and the calculation of the coefficient of determination (R). The findings of the study reveal a tangible connection between

History:

Received : 15 October 2023

Revised : 10 November 2023

Accepted : 23 Desember 2023

Published: 25 Desember 2023

Publisher: LPPM Universitas Darma Agung

Licensed: This work is licensed under

[Attribution-NonCommercial-No](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)

[Derivatives 4.0 International \(CC BY-NC-ND 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)



Novia Ruth Silaen ¹⁾, Diana Putri A Pasaribu ²⁾ **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Harian Tribun Medan**

motivation and employee productivity, with the extent of this connection influenced by various other variables, including the quality of the work environment. The combined effect of motivation and the work environment has the potential to substantially influence employee productivity. The statistical analyses provide robust evidence that both motivation and the work environment significantly impact the productivity of employees at PT. Harian Tribun Medan. From the evaluation of the F value and its significance, it can be confidently concluded that motivation and the work environment, when considered together, exert a noteworthy influence on productivity at PT. Harian Tribun Medan. Through the analysis of the R2 value, it is evident that the motivation and work environment variables jointly account for about 23.7% of the variability in employee productivity. The remaining 76.3% of this variation could potentially be attributed to other factors not elucidated within the scope of this study. In summation, this study underscores that motivation plays a crucial role in shaping employee productivity, both in part and in tandem with other variables. Furthermore, the findings of the study underscore the bidirectional influence between motivation and the work environment on employee productivity at PT. Harian Tribun Medan.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Employee Productivity*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang siap dan mampu memberikan kontribusi bagi pencapaian tujuan organisasi (Samsuni, 2017). Karena itu, dibutuhkan Upaya investasi untuk memperkuat kapasitas sumber daya manusia yang ada. Langkah ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas produktivitas kerja karyawan, menghasilkan dampak positif bagi performa Perusahaan. Dalam mengupayakan peningkatan ini, perhatian pada faktor-faktor seperti pelatihan, pengembangan dan motivasi karyawan akan menjadi kunci penting (Afifah, 2021). Agar produktivitas karyawan dapat ditingkatkan, penting untuk memberikan perhatian pada aspek-aspek yang memperhatikan kebutuhan individu mereka, seperti motivasi dan lingkungan kerja yang mendukung. Manajemen PT. Harian Tribun Medan.

A. Rumusan Masalah

1. Tertemukankah efek motivasi dalam mengerek produktivitas para pekerja di PT. Harian Tribun Medan?
2. Apakah lingkungan kerja di PT. Harian Tribun Medan berpengaruh terhadap tingkat produktivitas para karyawan ?
3. Bagaimana keterkaitan antara dorongan motivasi dan kondisi lingkungan kerja dalam membentuk produktivitas koleratif oara karyawan di PT. Harian Tribun Medan?

B. Tujuan Penelitian

1. Untuk menambah wawasan bagi penulis tentang motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Sebagai bahan pertimbangan tentang motivasi, lingkungan kerja bagi produktivitas kerja karyawan.

3. Untuk meluaskan pemahaman tentang bagaimana motivasi dan lingkungan kerja dapat memengaruhi produktivitas karyawan.

C. Motivasi

Menurut Maruli (2020) Mengatakan bahwa kata motif diartikan sebagai daya Upaya yang mendorong seseorang untuk melakukan sesuatu serta Upaya untuk penggerak dari dalam subjek untuk melakukan aktivitas-aktivitas yang di gunakan untuk mencapai suatu tujuan.

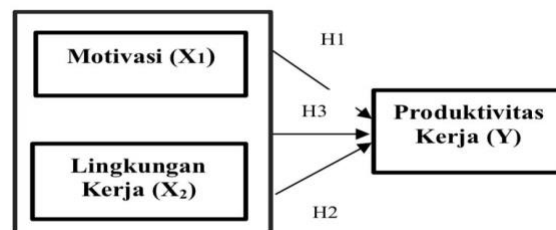
D. Lingkungan Kerja

menurut (Latif et al., 2022) lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan rasa aman dan meningkatkan para pegawai untuk dapat bekerja optimal.

E. Produktivitas Kerja

Menurut Schermerharn dalam Busro (2018) mengatakan produktivitas diartikan sebagai hasil pengukuran suatu kinerja dengan memperhitungkan sumber daya yang digunakan, termasuk sumber daya manusia.

- a) Kerangka Pemikiran



Sumber: Olahan Penulis 20232

- b) Hipotesis Penelitian

- H1: Motivasi memiliki pengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja para karyawan di PT. Harian Tribun Medan.
- H2 : Lingkungan kerja memiliki dampak terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Harian Tribun Medan.
- H3 :Faktor-faktor motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja dilingkungan PT. Harian Tribun Medan.

METODE PELAKSANAAN

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Harian Tribun Medan selama rentang waktu Mei hingga Agustus 2023 yang berlokasi di Jalan. K.H. Wahid Hasyim No. 37 Kelurahan Babura, Kecamatan Medan Baru, Kota Medan.

Novia Ruth Silaen ¹⁾, Diana Putri A Pasaribu ²⁾ **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Harian Tribun Medan**

Penelitian ini melibatkan populasi sebanyak 42 individu yang merupakan bagian dari PT. Harian Tribun Medan. Keseluruhan populasi ini dijadikan sampel dalam penelitian.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui penelitian lapangan, seperti kuesioner dan pengamatan, serta penelitian kepustakaan. Sumber data berasal dari PT. Harian Tribun Medan.

HASIL DAN PEMBAHSAN

a. Karakteristik responden

Tabel 1. Karakteristil responden berdasarkan usia

Usia	Jumlah	Perentase (%)
23-27	28	66,67
28-32	11	26,19
>33	3	7,14
Total	42	100

Sumber : Data Primer (2023)

Tabel 2. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Perentase (%)
Laki-Laki	25	59,52
Perempuan	17	40,48
Total	42	100

Sumber : Data Primer (2023)

Tabel 3. Karakteristil responden berdasarkan pendidikan

Pendidikan	Jumlah	Perentase (%)
D3	5	11,9
S1	34	80,95
S2	3	7,14
Total	42	100

Sumber : Data Primer (2023)

Tabel 4. Karakteristil responden berdasarkan masa kerja

Masa Kerja	Jumlah	Perentase (%)
1-3	21	50
4-6	20	47,62

Novia Ruth Silaen ¹⁾, Diana Putri A Pasaribu ²⁾ **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Harian Tribun Medan**

>6	1	2,18
Total	42	100

Sumber : Data Primer (2023)

b. Hasil Uji Instrumen Penelitian

a) Uji Validitas Variabel X₁

Tabel 5. Uji Validitas Motivasi

No	<i>Corrected Item Total Correlation (r_{hitung})</i>	r _{tabel}	Validitas
1	0.743	0.304	Valid
2	0.497	0.304	Valid
3	0.874	0.304	Valid
4	0.802	0.304	Valid
5	0.759	0.304	Valid

Sumber: Pengolahan SPSS W20 Peneliti (2023)

b) Uji Validitas Variabel X₂

Tabel 6. Uji Validitas Lingkungan Kerja

No	<i>Corrected Item Total Correlation (r_{hitung})</i>	r _{tabel}	Validitas
1	0.602	0.304	Valid
2	0.569	0.304	Valid
3	0.809	0.304	Valid
4	0.725	0.304	Valid
5	0.648	0.304	Valid

Sumber Hasil Pengolahan Peneliti (2023)

c) Uji Validitas Variabel Y

Tabel 7. Uji Validitas Produktivitas Kerja

No	<i>Corrected Item Total Correlation (r_{hitung})</i>	r _{tabel}	Validitas
1	0.751	0.304	Valid
2	0.753	0.304	Valid
3	0.797	0.304	Valid
4	0.781	0.304	Valid
5	0.604	0.304	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Peneliti (2023)

d) Uji Reabilitas Variabel X₁

Tabel 8. Uji Realibitas Variabel Motivasi

Novia Ruth Silaen ¹⁾, Diana Putri A Pasaribu ²⁾ **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Harian Tribun Medan**

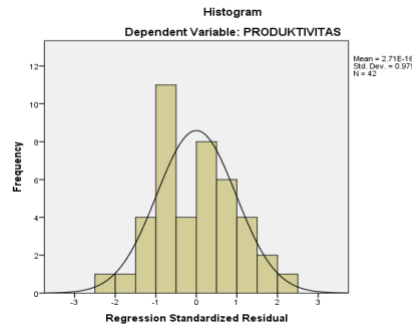
Variabel	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
Motivasi	0,789	5
Lingkungan Kerja	0,697	5
Produktivitas Kerja	0,776	5

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS20 (2023)

c. Uji Asumsi Klasik

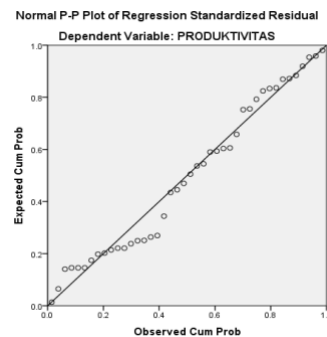
a) Uji Normalitas

Gambar 1. Grafik Histogram



Sumber: Pengolahan SPSS 20 (2023)

Gambar 2. Grafik Normal P.Plot



Sumber: Pengolahan SPSS20 (2023)

b) Uji Multikolinieritas

Tabel 9. Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
(Constant)	28.211	2.664		10.589	.000		
Motivasi	.321	.102	.455	3.135	.003	.885	1.130
Lingkungan kerja	.137	.135	.147	1.014	.317	.885	1.130

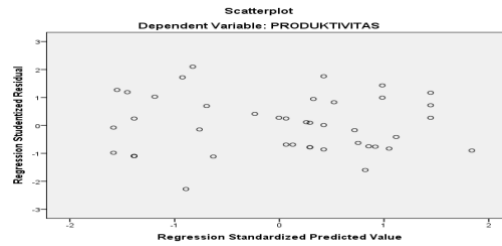
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : Pengolahan SPSS20 (2023)

c) Uji Heteroskedestisitas

Novia Ruth Silaen ¹⁾, Diana Putri A Pasaribu ²⁾ **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Harian Tribun Medan**

Gambar 3. Grafik Scatterplot



Sumber: Pengolahan SPSS20 (2023)

Analisi regresi linier berganda menghasilkan koefisien untuk masing-masing variabel independen.

Tabel 10. Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	28.211	2.664		10.589	.000
Motivasi	.321	.102	.455	3.135	.003
Lingkungan kerja	.137	.135	.147	1.014	.317

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : Pengolahan SPSS20 (2023)

d. Uji Hipotesis

a) Uji Parsial

Tabel 11. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	28.211	2.664		10.589	.000
Motivasi	.321	.102	.455	3.135	.003
Lingkungan Kerja	.137	.135	.147	1.014	.317

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : Pengolahan SPSS20 (2023)

b) Uji Simultan

Tabel 14. Hasil uji f (uji simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	79.380	2	39.690	7.353	.002 ^b
	Residual	210.525	39	5.398		
	Total	289.905	41			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA
b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
Sumber : Pengolahan SPSS20 (2023)

c) Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.523 ^a	.274	.237	2.323
a. variabel prediktor: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI				
b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS				
Hasil Pengolahan menggunakan SPSS20 (2023)				

Pembahasan ini mengupas dampak motivasi dan kondisi lingkungan kerja terhadap tingkat produktivitas di PT. Harian Trubun Mrdan. Temuan dari penelitian ini mengungkap bahwa motivasi memiliki pengaruh yang jelas dan kuat terhadap produktivitas para pekerja, sedangkan aspek lingkungan kerja memiliki hubungan yang kurang dominan berpengaruh terhadap produktivitas pekerja. Regresi linier berganda adalah representasi yang digunakan untuk menggambarkan hubungan kompleks antara variabel-variabel independent dan variabel dependen yang di wakili oleh simbol $Y = 28\,211 + 0,321 + 0,137$ Konstanta = 28.211. Sepertinya bahwa jika tidak ada efek perubahan mandiri yaitu (motivasi dan Lingkungan Kerja), lalu Produktivitas Jumlah karyawan tetap 28.211 orang.

Nilai koefisien regresi motivasi (b₁) = 0,321. Ini menggambarkan bahwa motivasi memiliki dampak yang signifikan (X₁) terhadap produktivitas kerja karyawan, artinya setiap kali motivasi meningkat sebesar 1% maka pengaruhnya terhadap produktivitas kerja meningkat sebesar 0,321%. Nilai koefisien regresi Koefisien lingkungan kerja (b₂) = 0,137%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X₂) berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja, artinya setiap terjadi kenaikan 1% lingkungan kerja maka pengaruhnya terhadap produktivitas pekerja (Y) meningkat sebesar 0,137%. Hasil uji F menunjukkan bahwa Fhitung adalah 7353 sedangkan Ftabel diperoleh dk = 42-3 = 39 dengan tingkat kesalahan 5% adalah 3,24. Oleh karena Fhitung 7,353 > Ftabel 3,24 Oleh karena itu dapat di sarikan bahwa dorongan motivasi (X₁) dan lingkungan kerja (X₂) secara Bersama -sama memiliki efek yang saling mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (Y). Nilai uji determinasi Adjusted R Square = 0,237 atau 23,7% yang berarti bahwa produktivitas kerja pegawai dipengaruhi oleh faktor motivasi dan lingkungan kerja. R-squared terkoreksi = 0,237 atau 23,7% yang berarti dua faktor utama yakni, motivasi dan lingkungan kerja memiliki dampak yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Sisanya sebesar 76,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini, seperti gaji atau insentif yang diberikan oleh perusahaan.

SIMPULAN

Dalam analisis parsial (melalui uji t) motivasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat diamati Ketika nilai thitung melebihi nilai ttabel ($3,135 > 2,023$) pada taraf signifikan ($0,03 < 0,05$). Artinya motivasi (X1) secara spesifik memiliki pengaruh parsial terhadap kondisi lingkungan kerja (Y).

Dalam analisis parsial (melalui uji t) jelas terlihat bahwa lingkungan kerja tidak memiliki dampak terhadap produktivitas kerja. Fenomena ini dapat di perhatikan dari perbandingan antar nilai thitung (1,014) yang lebih kecil dari nilai tabel (2,021) pada tingkat signifikansi (0,05) yang menunjukkan ($3,17 > 0,05$).

Sedangkan (UJI F), produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja, yang terlihat bahwa hasil uji F Menunjukkan Fhitung (7,353) lebih kecil dari Ftabel (3,24) pada taraf signifikansi ($0,02 < 0,05$). Ini mengindikasikan bahwa hipotesis H0 diterima sementara hipotesis Ha ditolak. Hal ini mengimplikasikan bahwa motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang serupa terhadap produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, L. (2021). Analisis Prinsip-prinsip Etika Bisnis Islam dalam Pelayanan dan Penetapan Harga di Vilshop Madiun. *Ekonomi Dan Bisnis: Percikan Pemikiran Mahasiswa Ekonomi Syariah IAIN Ponorogo*, 2, 152.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi*, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Bintoro, Daryanto. 2017. *Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan Cetakan 1*, Yogyakarta : Gava Media.
- Danang, Sunyoto. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Buku Seru.
- Gitosudarmo, Indiriyo. 2015. *Manajemen Pemasaran Edisi Pertama*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempatbelas, Jakarta Penerbit : Bumi Aksara.
- Herman Sofyandi. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Nitisemito, 2013 *Manajemen Personalia*, Cetakan Ke 3. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113–124.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Perilaku Konsumen*, Yogyakarta : Cetakan Of Acedemic Publishing Service (APS).
- Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.